

自分らしさと違いを活かしあう社会へ



**NPO法人GEWEL
2020
アニュアルレポート**

<http://www.gewel.org>

自分らしさと違いを活かしあう社会へ！

Global グローバルな視点で
Engagement 主体性をもって関わり
Wellbeing 心身ともに良好な状態で
Excellence 卓越した価値を発揮する
Leadership リーダーシップ



リーフのシンボルに、GEWELの「G」と「芽生え」や「向上心」の意味を含め、成長する姿を新緑の青葉で表現しました。多様性社会に関心を持つ気持ち「芽生え」、葉っぱのように「成長」する社会になることを願っています。

異なる個性の一人ひとりが自分らしさを発揮し、お互いにその違いを活かしあう社会を目指しています。見える違いや見えない違いに気づき、異なるものとして尊重する。自律した個が相互に影響しあい、価値を生み出す。インクルージョン社会に成長することを願っています。GEWELはダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に共感するひとを増やし、違いを感じる場を提供することで、D&Iの共感者と実践者が広がるよう活動しています。

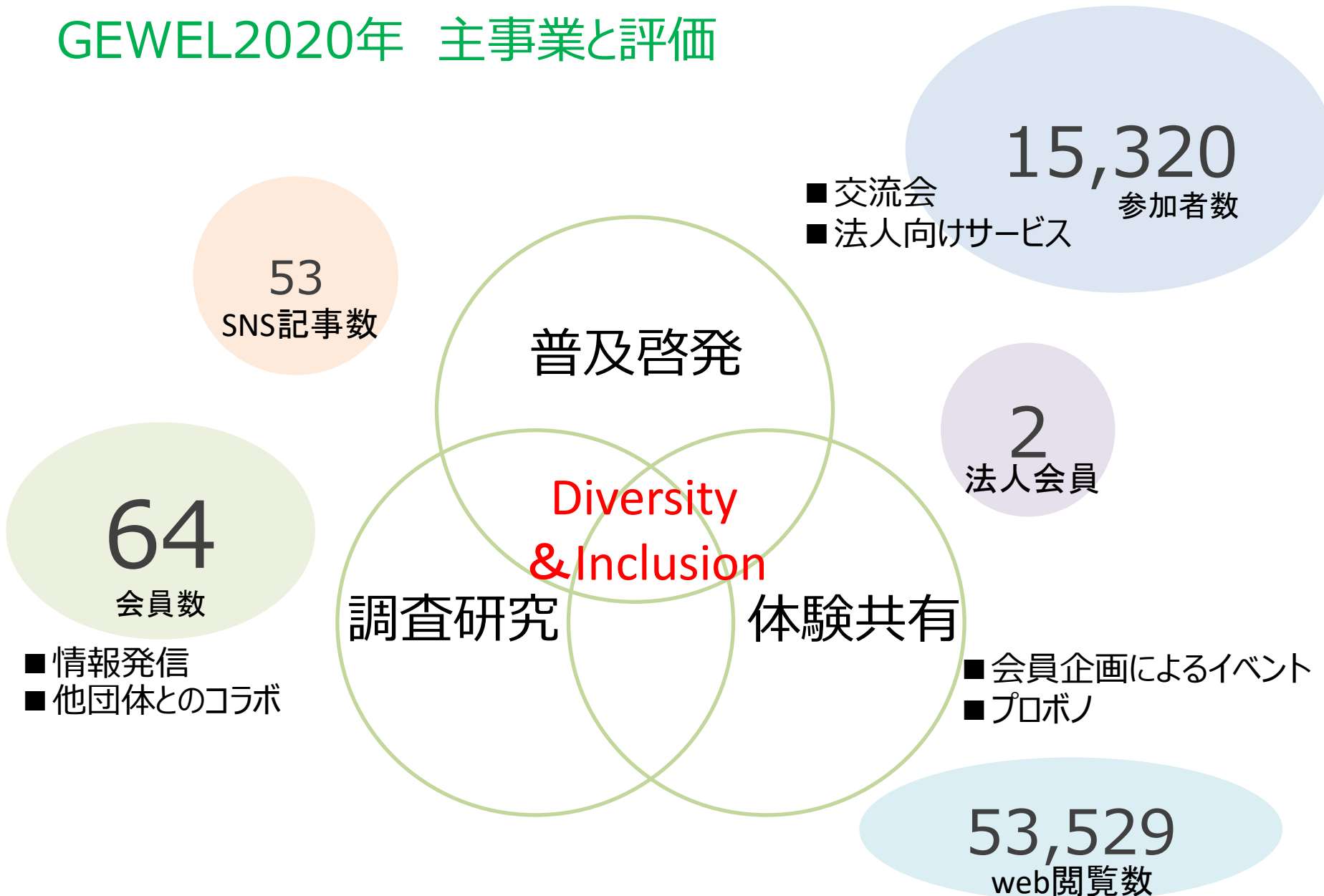
ビジョン

多様な個性をもつ一人ひとりが、自分らしさを発揮し、違いを活かして成長しあえる社会を目指します

ミッション

私たちはダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の意義を広め、理解を深められる場を作り、一人ひとりが実践できる社会創造に貢献します

GEWEL2020年 主事業と評価



活動トピックス - D & I 勉強会

GEWELの新たな試みとして、DIJB（だいじょうぶかい）と名付けたD & I勉強会をオンラインで開催しました。参加された皆さんから、ダイバーシティに関する様々な疑問が飛び交いました。

コロナ禍でテレワークが多く活用されるようになったけれど、ダイバーシティは向上しているだろうか、ダイバーシティが追求されるようになったが、本当に理解されているだろうか、などです。

各回のテーマに沿って、ダイバーシティを取り入れることで私達に何ができるのか、求められるのは果たして何なのか、を考える機会になりました。

また、6回にわたるD & I サブ勉強会も実施されました。「男女共同参画基本計画」をテーマに自分自身が興味を持ったことを調べ、グループで共有する形式で行いました。ゲストをお招きして「男女共同参画の歴史」や「パブリックコメントを出す意味」などのお話をいただき、あらためて社会課題を日常生活と照らし合わせて考えることの大切さを実感しました。その他女性の社会進出に関する課題やジェンダーに関するトピックが豊富で、D & I を深く理解する一助となりました。



自分らしさと違いを活かしあう社会へ

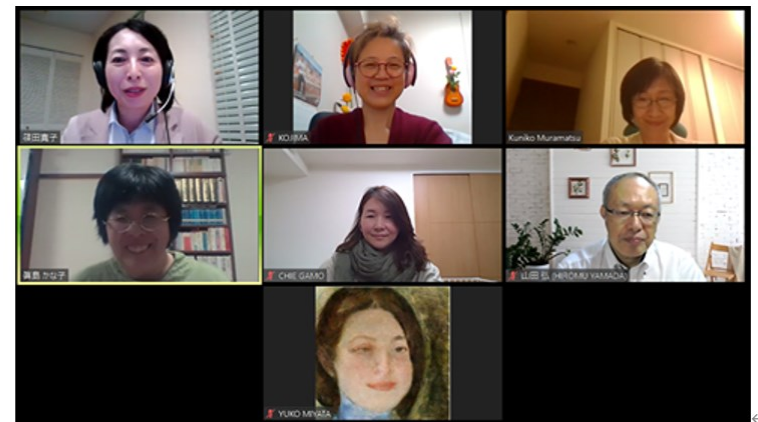
GEWEL会員限定勉強会

第5次男女共同参画基本計画を学ぼう

2020年8月27日（木）

昼の部 13:00~14:30

夜の部 20:00~21:30



活動トピックス - 企業D & I の促進

イクボス企業同盟



NPO法人ファザーリングジャパンによるイクボス企業同盟にご協力し、「障害」に関するダイバーシティ&インクルージョンの理解を深める分科会を担当しました。

イクボスとは部下・スタッフのワークライフバランスを考え、部下のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司です。企業で取り組みが先行している障害者雇用、および、事業者による合理的配慮などの事例をもとに多様な人材が活躍できる環境づくりを考えました。

インクルージョン研究会



法人会員の方々を中心にインクルージョン研究会を全3回実施しました。

D & I 組織として必要な視点や情報から、自組織に必要な取り組みを研究しました。GEWEL会員のそれぞれの専門領域に加え、外部からゲストをお招きしてお話を伺いました。

企業のD&I推進担当者からは、企業における課題の解決案を考える上で、有効な情報入手の場所になった、共感できる仲間が増えた、などの声をいただきました。

活動トピックス - GEWELオープンフォーラム2020

あらためてダイバーシティとは？と聞かれて、なんと答えればよいでしょうか。

12月6日（日）今回はオンラインの開催となりました。

ダイバーシティについて正確に理解しているか、推進されているのはどうしてか、という部分を経営編、教育編にわたって素敵なゲストの方々と考察していきました。

第一部

～経営編～

長岡 健さん、宇田川 元一さんのお二人に学生、組織、経営面の視点からダイバーシティに関連するトピックで対話していただきました。社会構成主義やナラティブアプローチにも造詣の深いお二人は主に「学生の思いとダイバーシティのギャップ」「企業社会が弱い刺激を受け、少しずつ変化を続けていること」「提言主義と功利主義で揺れる若者の苦悩」などのトピックをもとに問題提起や解決方法の模索をしていく中で「自分とは異なる人と対話を行うために自分自身はどうあるべきか」「自分たちとは異なる組織（集団）と対話するためにはどうあるべきか」「企業の有り方は今後どう変わっていくか」といった3つのテーマの重要性についても語られました。多様性の実現とは、理想論か社会規範をもって達成すべき課題なのかを考える契機になりました。



長岡 健さん



宇田川 元一さん

第二部

～教育編～

東 ちづるさん、サンドラ・ヘフェリンさんのお二人に「ダイバーシティをどのように学び、伝え、教えていくべきなのか。その方法とは何か？」「次世代にどのような社会を伝えていきたいか」といった2つのテーマに基づき、トークを展開する中で様々な意見が飛び交いました。まぜこぜ社会をつくる活動も実践している東さんは、「失敗や間違いからの学びは有効になる」「一緒にいるだけでなく互いに人間関係を増やすことが大切」など様々な視点でダイバーシティの重要性を捉えておられました。多文化共生をテーマにされているサンドラさんは、「わからない＝恥ずかしい ではない」「学校・社会には勉強・仕事には関係のない規則を見直して欲しい」などのご意見を語られ、グローバル社会を生きる私達にとって、振り返り見つめなおす必要があることを感じました。



東 ちづるさん



サンドラ・ヘフェリンさん

財務報告

業績及び財務状況レビュー

2020年度は、これまでの活動によってD & Iに関心を持つひとが拡大してきたことを受け、2月の理事会および定期総会にて「あらためてダイバーシティ」をテーマにすることを決定しました。ところが、コロナ禍の影響が大きくなり、企業や団体へのサービスが中止となったり、会員や理事の環境変化も大きかったことから、活動を見直すことになりました。遠隔地在住のメンバーの存在により、数年前から導入していたオンライン会議や定款変更が奏功し、3月には組織内の勉強会を開始させることができました。オープンフォーラムは初めての完全オンライン実施となりましたが、経営と教育の両側面からD & Iを考える貴重な機会となりました。

コロナによる環境変化でD & Iへの期待が再び高まることが予想されます。2020年までの活動実績と成果をベースに、D & Iの普及・啓発を継続し、その先を探究していきます。

* NPO法人GEWELでは持続可能な運営を行っていくため、NPO法人会計基準に準拠して財務報告の作成及び税務申告を行っております。また、ご支援いたたく皆様、正会員、賛助会員、法人会員の方々に対して適正な開示に努めてまいります。

収益推移

単位：¥

	2020年12月期	2019年12月期
事業収入	1,966,054	2,590,076
会費・寄付金	495,000	900,800
その他	2,123,729	3,000
収益合計	4,584,783	3,493,876

純利益推移

	2020年12月期	2019年12月期
正味財産増減額	1,826,898	△892,198

財政状態推移

	2020年12月期	2019年12月期
資産合計	5,490,002	3,610,784
負債合計	200,893	148,573
正味財産	5,289,109	3,462,211

団体概要

法人名	特定非営利活動法GEWEL (通称：NPO法人GEWEL)
所在地	東京都品川区北品川5-5-15 大崎ブライトコア4F SHIP
CONTACT	office@gewel.org
URL	http://www.gewel.org/
代表理事	小嶋 美代子
副代表理事	川崎 昌
副代表理事	野口 亜弥
理事	稲葉 哲治
理事	蒲生 智会
理事	島谷 美奈子
理事	西堀 有紀
理事	蓮見 勇太
理事	安井 直子
理事	山田 弘
監事	平木 敬

沿革・活動

2003年	Global Enhancement of Women's Executive Leadership 活動を開始 NPO法人GEWELを設立
2004年	第1回働く女性の意識調査実施
2005年	ダイバーシティ推進活動を開始
2006年	第2回働く女性の意識調査実施
2007年	ダイバーシティ&インクルージョン目的を明確化
2008年	ダイバーシティ推進室長の会実施 管理職のダイバーシティ意識と行動調査を実施
2009年	ダイバーシティ・ベンチマーク調査実施
2010年	ダイバーシティ・ベンチマーク調査アメリカで実施
2011年	Diversity & Inclusion Leadership
2012年	GEWEL Entrepreneurs 発足
2013年	経産省ダイバーシティ経営企業100選に協力
2014年	他団体とのコラボレーションを積極推進
2015年	新体制にてスポーツ*ダイバーシティ開始
2016年	GEWELオープンフォーラム国内4拠点に拡大
2017年	第3回働く女性の意識調査実施 体験共有型D&Iプログラムを開始
2018年	東京2020組織委員会「D & I 宣言」イベント
2019年	ダイバーシティ認知度調査実施



自分らしさと違いを活かしあう社会へ