

自分らしさと違いを活かしあう社会へ



**NPO法人GEWEL
2019
アニュアルレポート**

<http://www.gewel.org>

自分らしさと違いを活かしあう社会へ！

Global グローバルな視点で
Engagement 主体性をもって関わり
Wellbeing 心身ともに良好な状態で
Excellence 卓越した価値を発揮する
Leadership リーダーシップ



リーフのシンボルに、GEWELの「G」と「芽生え」や「向上心」の意味を含め、成長する姿を新緑の青葉で表現しました。多様性社会に関心を持つ気持ち「芽生え」、葉っぱのように「成長」する社会になることを願っています。

異なる個性の一人ひとりが自分らしさを発揮し、お互いにその違いを活かしあう社会を目指しています。見える違いや見えない違いに気づき、異なるものとして尊重する。自律した個が相互に影響しあい、価値を生み出す。インクルージョン社会に成長することを願っています。GEWELはダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に共感するひとを増やし、違いを感じる場を提供することで、D&Iの共感者と実践者が広がるよう活動しています。

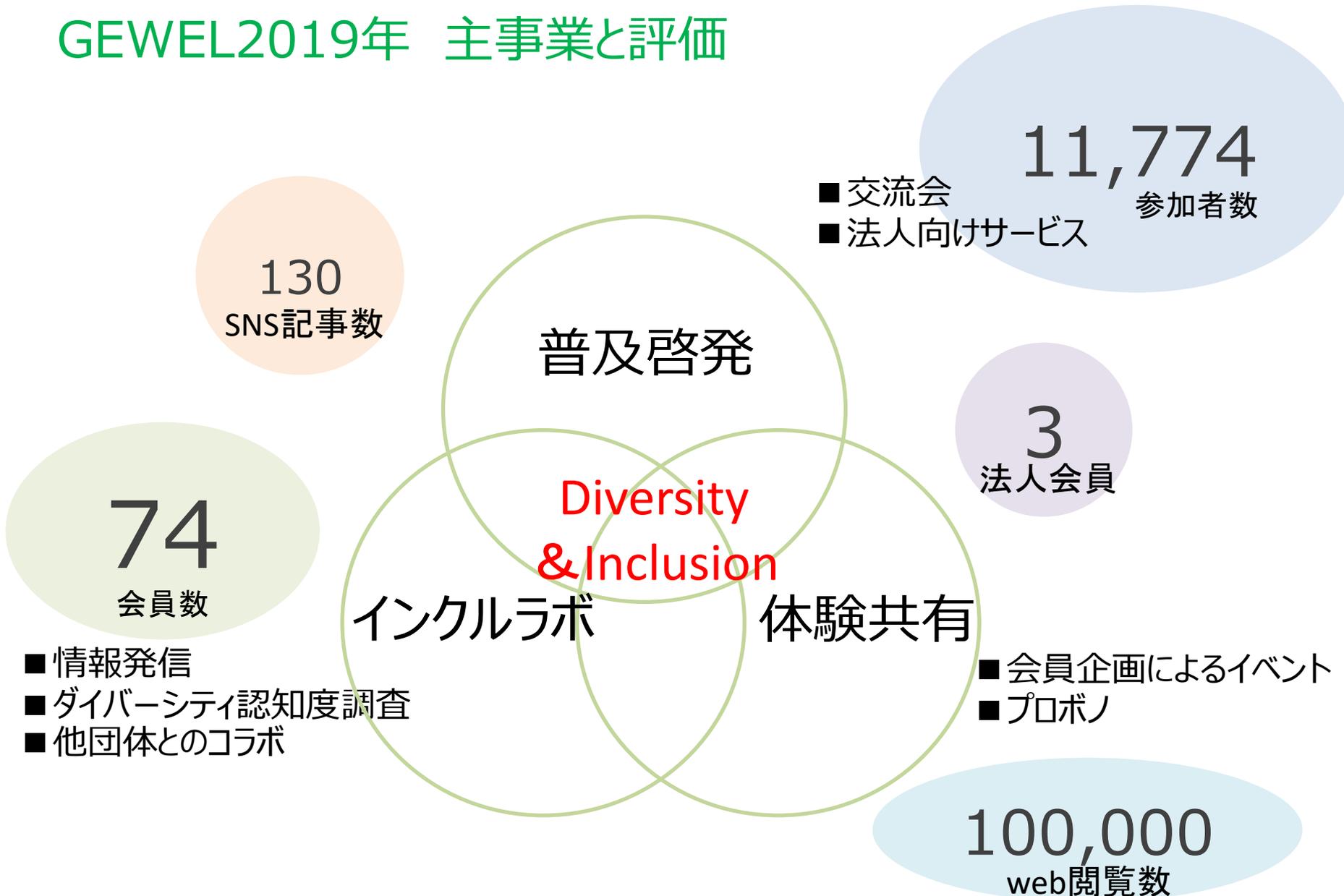
ビジョン

多様な個性をもつ一人ひとりが、自分らしさを発揮し、違いを活かして成長しあえる社会を目指します

ミッション

私たちはダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の意義を広め、理解を深められる場を作り、一人ひとりが実践できる社会創造に貢献します

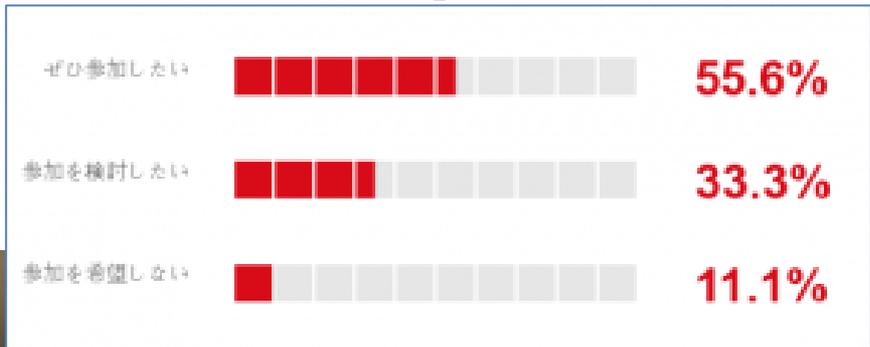
GEWEL2019年 主事業と評価



活動トピックス - GEWELオープンフォーラム2019

ダイバーシティ&インクルージョンを多様なひとが集まって考えるオープンフォーラム。今年12月2日(月)および3日(火)の2日間に渡り、港区立男女平等参画センター・リーブラにて「Exploring Diversity and Inclusion – D&I 未来体験・新たなフロンティアの提示 –」をテーマに30名の登壇者およびモデレータを迎えて開催しました。女性活躍、人種、年齢、障がい、LGBTなど既知のD&Iトピックではなく、次世代のD&Iのありようを想像しながら、未知・看過の領域のテーマや組み合わせを取り上げることで、多様な方々にお集りいただきました。未来の当たり前を体感すること、未来に向けて忘れてはいけないこと。その意識を共有し、多次元のD&I体感ができました。

「次回も参加したいですか？」アンケート結果から抜粋



活動トピックス - 交流会・セミナー

身近な題材や経験を通してダイバーシティ&インクルージョンを考え、ネットワークを広げるため、様々なテーマで交流会やセミナーを開催しました。全6回、参加者数のべ81名と一緒に考えることができました。

地域によるD & Iを知るために、オランダ、デンマーク、フィンランドなどの諸外国のD & I現状と課題を共有、国内では地域における多様性とその活性化について違いを学びました。

ロジカルシンキング、多世代、ジェンダーをテーマにした交流会もあり、D & Iへのアプローチが広がっていることを実感する場となりました。



活動トピックス - 企業D & I の促進

イクボス企業同盟



NPO法人ファザリングジャパンによるイクボス企業同盟にご協力し、「LGBT」「健康」のダイバーシティを深める分科会を担当しました。イクボスとは部下・スタッフのワークライフバランスを考え、部下のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司です。企業で取り組みが先行している女性活躍推進を中心にしたD&Iをベースに、多様な人材が活躍できる環境づくりを支援しています。

インクルージョン研究会 & サマーセミナー



法人会員の方々を中心にインクルージョン研究会を全5回実施しました。D & I 組織として必要な視点や情報から、自組織に必要な取り組みを研究しました。組織の取り組みを支援する具体策として、GEWEL会員がそれぞれの専門領域を生かしてD&I推進のツールや情報を紹介するサマーセミナーも開催しました。企業のD&I推進担当者からは、有効な情報入手の場所になった、共感できる仲間が増えた、などの声をいただきました。

活動トピックス - 他団体との連携

男女共同参画



NWEC（国立女性教育会館）、地域の男女平等参画（東京都港区・台東区・渋谷区）による取り組みにご協力しました。テーマもインクルーシブ教育、女性の健康、小1の壁、マネジメントなど、GEWEL会員の多様性を発揮することで、D & I を多くの方に知っていただけました。

プライドハウス東京



「プライドハウス東京」は、セクターを超えた団体・個人・企業が連帯するプロジェクトで、LGBTのアスリートや、その家族や友人、そして観戦者や地元の参加者が、自分らしく、多様性をテーマとした大会を楽しめるように取り組んでいます。アスリート情報発信、ワークショップ、パネルディスカッション、フットサルなどで連携しました。

財務報告

業績及び財務状況レビュー

2019年度は、D & Iに関心を持つひとを拡大するため、多角的なテーマで活動の幅を広げるとともに、D & Iに関わる団体との連携活動を増やしました。企業、各種団体への事業展開は従来どおり継続しながらも、スポーツ、LGBT、海外や国内の地域性、世代、健康など、会員や理事の専門領域を生かして、情報提供しました。オープンフォーラムではまだ注目されていないテーマを設定することで持続的なダイバーシティ理解を促進するきっかけになりました。ダイバーシティに関する認知度調査は東京都港区男女平等参画センター・リーブラの助成事業として実施することができました。約1万人の一般市民に対して「ダイバーシティ」の認知度を調査した結果、言葉の認知度は73.2%でしたが、理解度は37.7%に留まり、理解と行動の促進にまだまだ課題があることがわかりました。

2019年の活動と成果をベースに、D & Iの普及・啓発を継続し、その先を探究していきます。

* NPO法人GEWELでは持続可能な運営を行っていくため、NPO法人会計基準に準拠して財務報告の作成及び税務申告を行っております。また、ご支援いたたく皆様、正会員、賛助会員、法人会員の方々に対して適正な開示に努めてまいります。

収益推移

単位：¥

	2019年12月期	2018年12月期
事業収入	2,590,076	3,362,220
会費・寄付金	900,800	679,500
その他	0	58
収益合計	3,493,876	4,041,778

純利益推移

	2019年12月期	2018年12月期
正味財産増減額	△ 892,198	△ 269,136

財政状態推移

	2019年12月期	2018年12月期
資産合計	3,610,784	5,039,746
負債合計	148,573	685,337
正味財産	3,462,211	4,354,409

団体概要

法人名	特定非営利活動法GEWEL (通称：NPO法人GEWEL)
所在地	東京都品川区北品川5-5-15 大崎ブライトコア4F SHIP
CONTACT	office@gewel.org
URL	http://www.gewel.org/
代表理事	小嶋 美代子
副代表理事	川崎 昌
副代表理事	野口 亜弥
理事	稲葉 哲治
理事	蒲生 智会
理事	島谷 美奈子
理事	西堀 有紀
理事	蓮見 勇太
理事	安井 直子
理事	山田 弘
監事	平木 敬

沿革・活動

2003年	Global Enhancement of Women's Executive Leadership 活動を開始 NPO法人GEWELを設立
2004年	第1回働く女性の意識調査実施
2005年	ダイバーシティ推進活動を開始
2006年	第2回働く女性の意識調査実施
2007年	ダイバーシティ&インクルージョン目的を明確化
2008年	ダイバーシティ推進室長の会実施 管理職のダイバーシティ意識と行動調査を実施
2009年	ダイバーシティ・ベンチマーク調査実施
2010年	ダイバーシティ・ベンチマーク調査アメリカで実施
2011年	Diversity & Inclusion Leadership
2012年	GEWEL Entrepreneurs 発足
2013年	経産省ダイバーシティ経営企業100選に協力
2014年	他団体とのコラボレーションを積極推進
2015年	新体制にてスポーツ*ダイバーシティ開始
2016年	GEWELオープンフォーラム国内4拠点に拡大
2017年	第3回働く女性の意識調査実施 体験共有型D&Iプログラムを開始
2018年	東京2020組織委員会「D & I 宣言」イベント
2019年	ダイバーシティ認知度調査実施



自分らしさと違いを活かしあう社会へ