

GEWEL オープンフォーラム協力団体

大東文化大学 ダレン・マクドナルドゼミ学生スタッフの感想

(大東文化大学 ダレン・マクドナルドゼミ)

日本における多様性の活かし方をダイバーシティ・マネジメントを通して表層的な面の違いから深層的な面の違いまで、お互いを尊重し合い高め合う社会を目指す。

ダレンゼミでは企業から個人についてまで幅広い対象を研究し、その中で数値や法律、会社のイメージの為に行うのではなく、前向きにダイバーシティ・マネジメントを検討し、より良い成長、利益をあげられるような研究をしている。

小国士朗さんの基調講演がとても印象的でした。自分の凝り固まった考えを多角的な面から見ることができ、他の人達の意見を参考に新たな考えを持つことが出来たので素晴らしいイベントでした。

武田

今回のイベントを通して、私はダイバーシティを肌で感じる事ができた。大学の講義だけでは体験できなかった障がい者の方や私とは違う意見を持つ方の話を聞いて私の視野を広げてくれた。ありがとうございました。

田村

私はスタッフとしての手伝いもあり全ての内容には参加できませんでしたが、とても身になる貴重な経験ができました。

私たちダレンゼミナールは人的資源管理論を基にダイバーシティを研究しています。しかしダイバーシティと言いつつも意見交換をする場はいつも大学3年生同士。そんな中、外部との接点を増やして下さったのが GEWEL 様でした。今までとは全く違う環境での意見交換はとても新鮮でした。様々な視点で、ということがとても大切だと体感できました。

貴重なお時間本当にありがとうございました。

生野

先日は貴重な機会をいただき、ありがとうございました。

私が研究した外国人実習生制度についての研究を発表、ディスカッションする機会はなかなかなかったので、様々な方々との交流は貴重な経験となりました。他の方が外国人実習生制度についてどう考えているか知ることができてよかったです。

この経験を通じて得たものを今後の研究に活かしていきたいです。

巢瀬

個人が持つダイバーシティの在り方を知ることができ、大変貴重な経験でした。多様性を学ぶだけでなく、生の声だからこそ伝わってくる“想い”が多くの来場者の心を打った、素晴らしいイベントでした。

野口

まず初めに出てくる感想としてはとてもいい経験をさせて頂いたということです。二か月間本番に向けてどう発表すべきか一生懸命考え、準備しました。その期間は大変でありました。そして本番、思っている以上の人に来て様々な意見を聞くことができました。手厳しい指摘も受けましたがそれらを含めて、とても良い発表ができたと思います。参加させて頂きありがとうございました。

前田

オープンフォーラムを通じて自分とは違った意見や考えを否定的にとらえるのではなく、その考え方を自分にとってプラスに捉えることがダイバーシティの観点から重要だと感じました。大学の講義では学べない貴重な体験をすることができ、今後の研究に生かしていきたいと思いました。

島田

第三部の参加と企画にあたり様々な文献や事例を調べましたが、参加者の方々と直接お話しするなかで自分の経験不足に気付き、新たな視点や思想を見ることの大切さをより強く実感しました。学術的な側面、経験や実際に感じたこと、どちらも大切にして研究を進めようと思えます。

後藤

我々は今まで、学術的にダイバーシティについての勉強を進めてきたため、実際私たちが勉強してきたを発表したり、誰かに伝えるために準備することは、私たちが研究を進める上で気にしなければならないことを再認識するきっかけになりました。

我々は、経験はなくただ資料の上で勉強してきただけであり直接経験をしてきた人からお話をさせていただく機会にもなりました。

経験した人以外の方がダイバーシティを考えることができるように研究を進めていきたいと思っています。

鈴木