

自分らしさと違いを活かしあう社会へ



**NPO法人GEWEL  
2018  
アニュアルレポート**

<http://www.gewel.org>

# 自分らしさと違いを活かしあう社会へ！

**G**lobal グローバルな視点で  
**E**ngagement 主体性をもって関わり  
**W**ellbeing 心身ともに良好な状態で  
**E**xcellence 卓越した価値を発揮する  
**L**eadership リーダーシップ



リーフのシンボルに、GEWELの「G」と「芽生え」や「向上心」の意味を含め、成長する姿を新緑の青葉で表現しました。多様性社会に関心を持つ気持ちや「芽生え」、葉っぱのように「成長」する社会になることを願っています。

異なる個性の一人ひとりが自分らしさを発揮し、お互いにその違いを活かしあう社会を目指しています。見える違いや見えない違いに気づき、異なるものとして尊重する。自律した個が相互に影響しあい、価値を生み出す。インクルージョン社会に成長することを願っています。GEWELはダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に共感するひとを増やし、違いを感じる場を提供することで、D&Iの共感者と実践者が広がるよう活動しています。

## ビジョン

多様な個性をもつ一人ひとりが、自分らしさを発揮し、違いを活かして成長しあえる社会を目指します

## ミッション

私たちはダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の意義を広め、理解を深められる場を作り、一人ひとりが実践できる社会創造に貢献します

# GEWEL2018年 主事業と評価

377  
イベントの  
参加者数

136  
SNS記事数

60  
会員数

普及啓発



15  
会員による企画

- D&Iカジュアルトーク
- コトおこし事例紹介
- 女性リーダーインタビュー
- リーダーシップのバイアス調査
- ダイバーシティ認知度調査

- オープンフォーラム2018
- テーマ交流会
- 海外ダイバーシティ紹介
- NWECCフォーラム
- 東京ウィメンズプラザフォーラム
- 九州インクルージョン研究会
- 企業向けダイバーシティ研修

- 会員企画によるイベント
- ボランティア参画

33,006  
web閲覧数

# 活動トピックス - GEWELオープンフォーラム2018

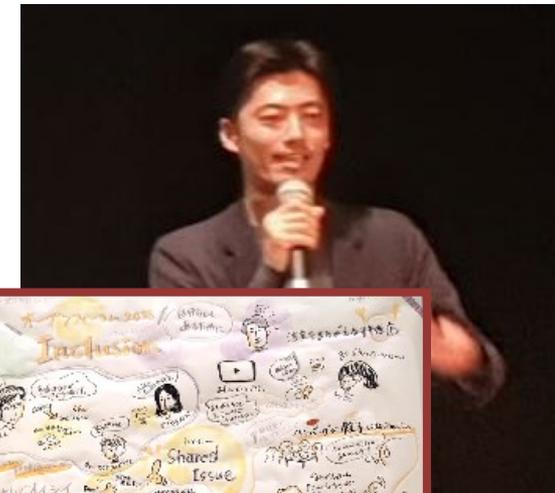
ダイバーシティ&インクルージョンを多様なひとが集まって考えるオープンフォーラム。今年は12月2日（日）港区立男女平等参画センター・リーブラホールにて、「Inclusion～自分らしくあるために～」をテーマに開催しました。2016年以来、大学生中心の運営です。周囲からの期待に応えようとする、「べき論」に則る行動、周囲と異なる自己表現を控えるなど、自分らしさや充実感を閉ざしていることがあります。インクルージョン社会は、一人ひとりが自分の価値を信じてチャレンジし、他者のチャレンジを応援する社会であると考えます。お互いの価値と可能性が無限に広がる社会の実現について、登壇者と参加者がともに考える時間となりました。

第1部 小国士朗さん 注文をまちがえる料理店 発起人

第2部 ショートスピーチ

- ・ヘンリー・シールズさん 株式会社Paidy 人事総務本部長
- ・蔭山 夏月さん NGO Diversity cafe 創立・代表
- ・アンジャナ KCさん ネパール女性障害者活躍推進センター創設者
- ・大原 学さん 一般社団法人マツリズム 代表理事/マツリテーター
- ・稲葉 哲治さん エシカルペイフワードプロデューサー/SOIF 共同代表
- ・小西 遊馬さん フリージャーナリスト

第3部 インクルージョンについてのディスカッション



## 活動トピックス - 交流会・セミナー

身近な題材や経験を通してダイバーシティ&インクルージョンを考え、ネットワークを広げるため、様々なテーマで交流会やセミナーを開催しました。全16回、参加者数のべ377名と一緒に考えることができました。

海外のD & Iを知るために、インド、オランダ、ラオスの現状と課題を共有し、それぞれに異なるD & Iの過程があることを知りました。アーユルヴェーダとインド料理を介して、自分を受容する考え方や自己管理を知るなど、学び方も多様でした。

テーマ別交流会では、自分を知るための強み発見、自分を生かすための多様な働き方、自分らしさを起こす際の資金調達など、D & Iの段階に応じた場を提供しました。



## 活動トピックス - 他団体とのコラボレーション

自信を持って話そう！



独立行政法人国立女性教育会館 (NWECC) 男女共同参画推進フォーラムにプログラム「国際舞台でも通じるスキル 自信を持って話そう！」を提供しました。人前で自信を持って話す方法を基本から実践的に取り組んだ後、人前で話す悩みと解決策をワールドカフェで話し合いました。これまで受けてきた偏見原因などから自信を持ってないなどの意見が挙がりましたが、成長できる交流の場となりました。

リーダーシップの性差とジェンダー・バイアス 調査から見えてきたこと



一般社団法人経営倫理実践研究センターさまと共催し、リーダーシップの性差とジェンダー・バイアス調査から見えてきたことの調査研究中間報告会を開催しました。この研究は淑徳大学の野村浩子教授と目白大学の川崎昌研究員が実施された定量調査で、GEWELも計画段階からご協力してきました。国内企業25社2500名を超える方々にご協力をいただき、興味深い分析結果が得られました。

# 活動トピックス - 交流会・セミナー実績一覧

| NO | 開催日   | 会場   | 内容               | 参加数 |
|----|-------|------|------------------|-----|
| 1  | 3/30  | SHIP | D&I交流会 事業計画      | 26  |
| 2  | 5/22  | SHIP | D&I交流会 多様な働き方編   | 10  |
| 3  | 6/17  | リーブラ | D&I交流会 少数派       | 8   |
| 4  | 6/29  | リーブラ | セミナー 歌舞伎とお江戸     | 11  |
| 5  | 7/23  | リーブラ | D&I交流会 ファンドレイジング | 10  |
| 6  | 8/5   | SHIP | D&I交流会 強みを知る     | 26  |
| 7  | 8/19  | SHIP | セミナー インド文化       | 10  |
| 8  | 9/1   | NWEC | NWEC自信を持って話そう    | 21  |
| 9  | 9/21  | 東京   | D&I交流会 会員限定交流会   | 12  |
| 10 | 10/27 | 青山   | 東京ウィメンズプラザフォーラム  | 8   |
| 11 | 11/5  | SHIP | D&I交流会 健康        | 14  |
| 12 | 11/20 | リーブラ | D&I交流会 オランダ      | 14  |
| 13 | 12/2  | リーブラ | オープンフォーラム        | 150 |
| 14 | 12/5  | リーブラ | ジェンダーバイアス報告会     | 38  |

# 活動トピックス - 法人・団体向け実績一覧



| NO | 開催       | 法人・団体名                           | 内容  |
|----|----------|----------------------------------|---|
| 1  | 1月<br>2月 | F社様                              | 女性リーダーシップ研修<br>D&I マネジメント実践研修<br>コーチング型マネジメント研修 |
| 2  | 9月       | 青森県庁                             | 奥入瀬サミット講演                                       |
| 3  | 6月<br>7月 | 一般募集                             | 九州インクル研究会                                       |
| 4  | 9月       | ファザリング・ジャパン                      | イクボス企業同盟ファシリテーター                                |
| 5  | 9月       | L社様                              | パネルディスカッション                                     |
| 6  | 9月       | 夜間中学を考える会                        | パネルディスカッション                                     |
| 7  | 9月       | 一般募集                             | D&I交流会 法人向け交流会                                  |
| 8  | 11月      | S社様                              | 女性社員研修  |
| 9  | 12月      | 公益財団法人 東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会 | D & I 宣言イベント                                    |
| 10 | 12月      | 北九州市                             | 女性管理職セミナー                                       |

# 活動トピックス - 理解促進

## インクルラボ

### GEWELとわたし (宮本園え)

NPO法人GEWELは2003年の設立以降、ダイバーシティ&インクルージョンを中心に、多くのひとに影響を与えてきました。GEWELと関わったことをきっかけに、新しい何かを起してきた「コトおとし」の例を紹介していきます。

File07: 宮本園え



「GEWELとわたし」連載では、メンバーの転機やコト起こし事例を発信し、互いの成長を感じ合える機会としました。「ふたりゴト」連載は、身近な題材でインクルージョンについて会話をすることを習慣づけるために掲載しました。日常に隠れているD & Iを見つけるヒントになりました。

## 九州インクル研究会 (6月・7月)



東京で開催していた内容をコンパクト版にして福岡へ展開しました。2回に分けて開催し、組織内でD & I推進をする方々と一緒に課題と解決策を考えました。推進の目的や意義、トップとボトム連携方法、具体的な行動計画など、活発な議論の場となりました。

# 財務報告

## 業績及び財務状況レビュー

2018年度は、昨年度見直した活動方針に従い、個人を支援するソーシャル活動にも活動を広げました。ダイバーシティ&インクルージョンを推進する企業・行政・団体が増加し、働き方改革が進む一方、取り残されていく地域、個人が違いを発揮できない状況もありました。より多くの個人に影響を与えられるよう、スポーツ・グローバル・資金調達・価値観など多様なテーマとD & Iを掛け合わせたり、他団体らと連携することで、自己や環境を見直すきっかけをつくりました。

すでにD & Iを推進している企業では、次の一手を探る必要性も出ており、GEWELにとっては、そのヒントを探る機会にもなりました。

このような新たな活動を積極的に行い、2018年は活動の幅を広げる年となりました。今後は2018年の活動から発見した課題を解決すべく、D & Iの普及・啓発と実践を促進いたします。

\* NPO法人GEWELでは持続可能な運営を行っていくため、NPO法人会計基準に準拠して財務報告の作成及び税務申告を行っております。また、ご支援いたたく皆様、正会員、賛助会員、法人会員の方々に対して適正な開示に努めてまいります。

### 収益推移

単位：¥

|        | 2018年12月期 | 2017年12月期 |
|--------|-----------|-----------|
| 事業収入   | 3,362,220 | 5,914,720 |
| 会費・寄付金 | 679,500   | 680,000   |
| その他    | 58        | 123       |
| 収益合計   | 4,041,778 | 6,594,843 |

### 純利益推移

|         | 2018年12月期 | 2017年12月期  |
|---------|-----------|------------|
| 正味財産増減額 | △269,136  | △1,485,431 |

### 財政状態推移

|      | 2018年12月期 | 2017年12月期 |
|------|-----------|-----------|
| 資産合計 | 5,039,746 | 5,485,749 |
| 負債合計 | 685,337   | 862,204   |
| 正味財産 | 4,354,409 | 4,623,545 |

## 団体概要

|         |   |
|---------|---|
| 法人名     | 特定非営利活動法GEWEL<br>(通称：NPO法人GEWEL)                          |
| 所在地     | 東京都品川区北品川5-5-15<br>大崎ブライトコア4F SHIP                        |
| CONTACT | office@gewel.org  |
| URL     | <a href="http://www.gewel.org/">http://www.gewel.org/</a> |
| 代表理事    | 村松 邦子   |
| 副代表理事   | 小嶋 美代子  |
| 理事      | 荒金 雅子   |
| 理事      | 蒲生 智会   |
| 理事      | 島谷 美奈子  |
| 理事      | 高見 真智子  |
| 理事      | 田村 真由美  |
| 理事      | 野口 亜弥   |
| 理事      | 蓮見 勇太   |
| 監事      | 神野 美穂   |

## 沿革・活動

- 2003年 Global Enhancement of Women's Executive Leadership 活動を開始  
NPO法人GEWELを設立
- 2004年 第1回働く女性の意識調査実施
- 2005年 ダイバーシティ推進活動を開始
- 2006年 第2回働く女性の意識調査実施
- 2007年 ダイバーシティ&インクルージョン目的を明確化
- 2008年 ダイバーシティ推進室長の会実施  
管理職のダイバーシティ意識と行動調査を実施
- 2009年 ダイバーシティ・ベンチマーク調査実施
- 2010年 ダイバーシティ・ベンチマーク調査アメリカで実施
- 2011年 Diversity & Inclusion Leadership
- 2012年 GEWEL Entrepreneurs 発足
- 2013年 経産省ダイバーシティ経営企業100選に協力
- 2014年 他団体とのコラボレーションを積極推進
- 2015年 新体制にてスポーツ\*ダイバーシティ開始
- 2016年 GEWELオープンフォーラム国内4拠点に拡大
- 2017年 第3回働く女性の意識調査実施  
体験共有型D&Iプログラムを開始
- 2018年東京2020組織委員会「D & I 宣言」イベント



自分らしさと違いを活かしあう社会へ